



OFFRE D'EMPLOI

**TECHNICIEN ASSAINISSEMENT NON
COLLECTIF
(H/F)**

La Communauté de Communes Val de Charente regroupe 32 communes pour une population de 14 198 habitants. Elle bénéficie d'une situation géographique stratégique sur l'axe Paris /Bordeaux et d'une bonne desserte routière et ferroviaire (RN 10, TER Nouvelle-Aquitaine vers Angoulême, Bordeaux et Poitiers). Ses villages de caractère, ses commerces de proximité, ses producteurs locaux, ses équipements de services (santé, enseignement, sport et loisirs, culture ...) en font un bassin de vie idéal.

La Communauté de Communes Val de Charente emploie plus de 120 agents qui s'engagent quotidiennement au service des habitants. En nous rejoignant, vous intégrerez une structure dynamique, compétente dans divers domaines : l'économie, le tourisme, le sport, le scolaire, la petite enfance, l'enfance, la jeunesse, la culture, l'action sociale...

La collectivité souhaite recruter un technicien assainissement non collectif (H/F) à compter du 15 janvier 2024.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Dans le respect du cadre réglementaire, l'agent instruit et contrôle la conformité de la conception à la réalisation, le bon entretien et le fonctionnement des dispositifs d'assainissement non collectif afin d'assurer la préservation de la ressource en eau et la protection de la salubrité publique.

MISSIONS PRINCIPALES

- Assister et conseiller les élus, évaluer la politique publique d'assainissement et assurer une veille juridique et technique
- Instruire et contrôler des dossiers dans les délais impartis concernant les autorisations d'urbanisme
- Contrôler les chantiers, le bon fonctionnement et l'entretien des installations existantes
- Rédiger les rapports, compte-rendu de visite, courriers pour les élus
- Informer la population (réunion publique...), apporter des conseils aux publics (usagers, entreprises, partenaires...) et les sensibiliser à la protection de l'eau et de l'environnement
- Mettre en œuvre les procédures administratives

MISSIONS SECONDAIRES

- Mettre en œuvre les orientations politiques de la collectivité en matière d'assainissement non collectif et collectif le cas échéant
- Elaborer, planifier et mettre en œuvre des projets, des programmes de réhabilitation ...
- Mettre à jour des bases de données
- Elaborer des plaquettes d'informations et de sensibilisation des particuliers
- Gérer des impayés

PROFIL

- Formation dans le domaine : eau et assainissement souhaitée
- Expérience souhaitée
- Connaissances et utilisation de logiciels SIG, maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel...)
- Avoir de l'intérêt sur les outils informatiques généraux et spécifiques serait un plus
- Connaissances en anglais
- Savoir mobiliser ses connaissances et appliquer le cadre réglementaire en matière d'assainissement
- Rigueur administrative indispensable
- Appliquer les règles de sécurité

- Avoir le sens de l'orientation, lecture de carte IGN et géologiques.
- Savoir gérer les conflits
- Bonnes qualités relationnelles et sens du service public, discréction, intégrité
- Apprécier le travail de terrain et aptitude à travailler en équipe
- Force de proposition au sein du service
- Permis B obligatoire

QUALITES :

- Faire preuve de méthode de rigueur et d'organisation
- Savoir gérer les priorités, respecter les délais et signaler les difficultés
- Être capable de produire un travail rapide, fiable et de qualité
- Savoir utiliser les techniques de communication
- Être capable de gérer son temps en fonction de la charge de travail
- Avoir un sens des relations humaines : savoir écouter et dialoguer
- Être rigoureux, organisé et capacité à gérer les priorités et à anticiper
- Maîtrise de soi
- Faire preuve de discréction professionnelle, respecter le secret professionnel et le devoir de réserve
- Avoir un esprit d'observation, d'analyse et de synthèse
- Être sérieux et efficace
- Adaptabilité, polyvalence et disponibilité
- Être pédagogue

Type de l'emploi : Emploi permanent, à défaut contractuel

Temps de travail : 35 heures

Cadre d'emplois : Technicien territorial

Poste à pourvoir le : 15/01/2024

Date limite de candidature : 31/12/2023

Statut et rémunération : Rémunération statutaire, RIFSEEP, participation employeur prévoyance et santé, CNAS.

Possibilité de télétravail selon les modalités adoptées par la Communauté de Communes.

Contact :

Pour tout renseignement complémentaire, veuillez-vous adresser au service des Ressources Humaines au 05.45.29.61.95 ou par mail : ressources.humaines@ccvaldecharente.fr

Pièces demandées :

Lettre de motivation, CV, copie des diplômes et si statutaire copie du dernier arrêté administratif.

Envoyer votre candidature à :

Monsieur le Président Thierry BASTIER
Communauté de Communes Val de Charente
9 boulevard des Grands Rocs - BP 90 022
16 700 RUFFEC

ou par mail : ressources.humaines@ccvaldecharente.fr